# **Uvodna analiza ekonomske aktivnosti stanovnika Priboja**

Ekonomska aktivnost stanovništva Priboja predstavlja ključni faktor za razvoj lokalne ekonomije i unapređenje kvaliteta života građana. Razumevanje stepena zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti pruža uvid u demografske trendove, tržište rada i socio-ekonomske izazove sa kojima se opština suočava.

Prema poslednjim podacima, ukupna populacija Priboja iznosi **23.514 stanovnika**, od čega je ekonomski aktivno **9.164** lica, što čini **38,98%** ukupnog stanovništva. Sa druge strane, ekonomski neaktivno je **14.350** stanovnika ili **61,02%**, što ukazuje na značajan broj lica van radne snage, uključujući penzionere, studente i osobe koje se bave neplaćenim domaćim poslovima.

Analiza je rađena na osnovu podataka Republičkog zavoda za startistiku koji su dostupni u delu baze Stanovništvo prema ekonomskoj aktivnosti, starosti i polu na linku: <https://data.stat.gov.rs/Home/Result/3104020801?languageCode=sr-Latn>

## **1. Struktura ekonomske aktivnosti stanovništva**

**Tabela 1: Struktura ekonomske aktivnosti stanovništva Priboja**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorija** | **Broj stanovnika** | **Udeo u ukupnom stanovništvu (%)** |
| **Aktivno stanovništvo** | 9.164 | 38,98% |
| Zaposleni | 6.396 | 27,20% |
| Nezaposleni | 2.768 | 11,78% |
| **Neaktivno stanovništvo** | 14.350 | 61,02% |
| Lica koja se bave kućnim poslovima | 2.141 | 9,11% |
| Lica koja proizvode dobra za domaćinstvo | 304 | 1,29% |
| Ostala neaktivna lica | 1.045 | 4,44% |

### **Komentari na tabelu:**

**Nizak stepen ekonomske aktivnosti:**

* Samo **38,98%** stanovništva Priboja učestvuje na tržištu rada, što je relativno nizak procenat u odnosu na nacionalni prosek.
* Veliki broj neaktivnih lica (61,02%) ukazuje na izazove u angažovanju radno sposobnog stanovništva i potrebu za dodatnim merama za njihovu aktivaciju.

**Visoka stopa nezaposlenosti među aktivnim stanovništvom:**

* Nezaposlenost u Priboju iznosi **30,21%** ekonomski aktivnog stanovništva, što ukazuje na ozbiljan problem u dostupnosti radnih mesta.
* Ovaj podatak sugeriše potrebu za unapređenjem lokalne privrede i podsticanjem novih investicija koje bi omogućile otvaranje novih radnih mesta.

**Rodna raspodela ekonomske aktivnosti:**

* Muškarci čine **56,32%** ukupnog aktivnog stanovništva, dok žene čine **43,68%**, što ukazuje na izražene rodne razlike u pogledu zapošljavanja i učešća žena na tržištu rada.
* Broj zaposlenih muškaraca (3.629) značajno je veći u odnosu na žene (2.767), što pokazuje da žene teže dolaze do posla.

## **2. Struktura ekonomske aktivnosti prema starosnim grupama**

Starosna struktura igra ključnu ulogu u ekonomskoj aktivnosti stanovništva. Sledeća tabela prikazuje raspodelu ekonomske aktivnosti prema starosnim kategorijama.

**Tabela 2: Ekonomska aktivnost po starosnim grupama**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno stanovnika** | **Aktivni** | **Zaposleni** | **Nezaposleni** | **Neaktivni** |
| **15–19** | 1.159 | 158 | 65 | 93 | 1.001 |
| **20–24** | 1.141 | 509 | 295 | 214 | 632 |
| **25–29** | 1.127 | 818 | 528 | 290 | 309 |
| **30–49** | 5.452 | 4.410 | 3.170 | 1.240 | 1.042 |
| **50–59** | 3.718 | 2.429 | 1.703 | 726 | 1.289 |
| **60–64** | 2.192 | 755 | 560 | 195 | 1.437 |
| **65+** | 6.151 | 85 | 75 | 10 | 6.066 |

### **Komentari na tabelu:**

**Mlada populacija suočena sa nezaposlenošću:**

* U starosnoj grupi od 15 do 24 godine, čak **69%** mladih nije ekonomski aktivno, što ukazuje na produženo školovanje i otežan prelazak sa obrazovanja na tržište rada.
* Stopa nezaposlenosti u grupi 20–24 godine iznosi **42,04%**, što je zabrinjavajuće visoko i pokazuje potrebu za programima podrške zapošljavanju mladih.

**Najveća aktivnost u starosnoj grupi 30–49 godina:**

* Ova starosna grupa čini najaktivniji segment radno sposobnog stanovništva sa čak **80,90%** aktivnih lica.
* Ova grupa je kičma lokalne ekonomije, ali se suočava sa izazovima poput nesigurnih radnih mesta i nedostatka mogućnosti za napredovanje.

**Visoka neaktivnost starijih osoba:**

* U grupi starijoj od 60 godina, čak **98,62%** žena je neaktivno, što ukazuje na potrebu za strategijama koje bi podstakle aktivno starenje i mogućnosti za uključivanje u privredne tokove.

## **3. Ključni izazovi za ekonomski razvoj Priboja**

**Visoka stopa neaktivnosti:**

* Veliki broj neaktivnih lica zahteva mere za njihovu aktivaciju, poput prekvalifikacije, podsticaja za samozapošljavanje i stvaranja fleksibilnih radnih prilika.

**Odliv radno sposobnog stanovništva:**

* Mladi sve više napuštaju Priboj u potrazi za boljim poslovnim prilikama u većim gradovima ili inostranstvu.

**Ograničene investicije i industrijska stagnacija:**

* Nedostatak investicija i industrijske modernizacije smanjuje mogućnosti zapošljavanja i dovodi do stagnacije lokalne privrede.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost stanovništva Priboja pokazuje značajne izazove, sa naglaskom na visoku stopu nezaposlenosti i veliki broj neaktivnih lica, posebno među ženama i mladima. Povećanje zapošljivosti kroz programe podrške, obrazovne reforme i stimulisanje investicija ključno je za održivi ekonomski razvoj opštine.

Priboj ima potencijal za unapređenje kroz strateška ulaganja u turizam, mala i srednja preduzeća, kao i razvoj socijalnog preduzetništva koje bi omogućilo zapošljavanje ranjivih grupa stanovništva.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena u Priboju**

Žene u Priboju čine **50,28%** ukupnog stanovništva opštine, odnosno **11.827** osoba. Njihova ekonomska aktivnost značajno doprinosi razvoju lokalne privrede, ali istovremeno suočavaju se sa brojnim izazovima, uključujući visoku stopu nezaposlenosti, neaktivnost i nedostatak prilika za profesionalni razvoj. Analiza ekonomske aktivnosti žena pruža uvid u njihovu zastupljenost u radnoj snazi, strukturne izazove i potencijal za unapređenje njihovog položaja na tržištu rada.

## **1. Opšti pregled ekonomske aktivnosti žena**

Prema podacima, ekonomski aktivno je **4.003** žena, što čini **33,84%** ukupnog broja žena u Priboju. Od toga je zaposleno **2.767**, dok je nezaposleno **1.236** žena, što ukazuje na stopu nezaposlenosti od **30,89%** među aktivnim ženama.

**Tabela 1: Struktura ekonomske aktivnosti žena u Priboju**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorija** | **Broj žena** | **Udeo u ukupnom broju žena (%)** |
| **Ekonomski aktivne žene** | 4.003 | 33,84% |
| Zaposlene | 2.767 | 23,39% |
| Nezaposlene | 1.236 | 10,45% |
| **Ekonomski neaktivne žene** | 7.824 | 66,16% |
| Lica koja obavljaju kućne poslove | 1.951 | 16,49% |
| Ostale neaktivne žene | 326 | 2,76% |

### **Komentari na tabelu:**

**Nizak stepen ekonomske aktivnosti:**

* Više od dve trećine žena u Priboju nije ekonomski aktivno, što ukazuje na prepreke za njihovo uključivanje u tržište rada, uključujući nedostatak prilika, tradicionalne društvene norme i brigu o domaćinstvu.

**Visoka stopa nezaposlenosti:**

* Među aktivnim ženama, stopa nezaposlenosti od **30,89%** ukazuje na značajne izazove u pronalaženju posla, naročito u sektorima koji tradicionalno zapošljavaju žene.

**Neplaćeni kućni poslovi:**

* Gotovo svaka peta žena je angažovana na neplaćenim kućnim poslovima, što doprinosi njihovoj ekonomskoj zavisnosti i smanjenju profesionalnih prilika.

## **2. Ekonomska aktivnost žena prema starosnim grupama**

Detaljan pregled ekonomske aktivnosti žena prema starosnim grupama pokazuje da najnižu stopu zaposlenosti imaju mlađe žene do 30 godina i starije žene iznad 60 godina.

**Tabela 2: Ekonomska aktivnost žena prema starosnim grupama**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno** | **Aktivne** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne** |
| **15–19** | 560 | 54 | 20 | 34 | 506 |
| **20–24** | 572 | 216 | 123 | 93 | 356 |
| **25–29** | 483 | 324 | 197 | 127 | 159 |
| **30–49** | 2.622 | 2.026 | 1.453 | 573 | 596 |
| **50–59** | 1.862 | 1.068 | 730 | 338 | 794 |
| **60–64** | 1.125 | 289 | 220 | 69 | 836 |
| **65+** | 3.347 | 26 | 24 | 2 | 3.321 |

### **Komentari na tabelu:**

**Mladi žene i visoka nezaposlenost:**

* U grupi od 15 do 24 godine, ekonomska aktivnost je veoma niska, dok je stopa nezaposlenosti u grupi 20–24 godine čak **43,05%**, što ukazuje na otežan prelazak sa obrazovanja na tržište rada.

**Najveća ekonomska aktivnost u grupi 30–49 godina:**

* Ova starosna grupa ima najvišu stopu zaposlenosti, pri čemu je **77,21%** žena aktivno na tržištu rada.

**Starije žene su dominantno neaktivne:**

* Čak **99,22%** žena starijih od 65 godina je neaktivno, što ukazuje na manjak mogućnosti za produženje radnog veka i neadekvatne programe aktivnog starenja.

## **3. Rodna struktura ekonomske aktivnosti**

Analiza učešća žena u odnosu na muškarce pokazuje izražene rodne razlike u pogledu zaposlenosti i ekonomske aktivnosti.

**Tabela 3: Poređenje ekonomske aktivnosti muškaraca i žena**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pol** | **Ukupno stanovništvo** | **Aktivno (%)** | **Neaktivno (%)** | **Stopa nezaposlenosti (%)** |
| Muškarci | 11.687 | 44,16% | 55,84% | 29,69% |
| Žene | 11.827 | 33,84% | 66,16% | 30,89% |

### **Komentari:**

* Žene su značajno manje ekonomski aktivne u odnosu na muškarce, sa razlikom od preko **10 procentnih poena**.
* Iako je stopa nezaposlenosti slična za oba pola, žene se češće nalaze u neaktivnom statusu, što dodatno smanjuje njihov potencijalni doprinos lokalnoj ekonomiji.

## **4. Ključni izazovi i preporuke**

### **Izazovi:**

* Ograničene mogućnosti za zapošljavanje u formalnom sektoru.
* Dominacija žena u neformalnim i niskoplativim sektorima.
* Nedostatak fleksibilnih radnih uslova koji bi omogućili balans između rada i porodičnih obaveza.
* Nedovoljno obrazovnih i prekvalifikacionih programa prilagođenih ženama.

### **Preporuke:**

* Podsticanje ženskog preduzetništva kroz subvencije i programe podrške.
* Uvođenje fleksibilnih radnih aranžmana koji bi omogućili veću zaposlenost žena.
* Razvoj programa profesionalne edukacije i obuka u sektorima sa visokim potencijalom rasta.
* Kreiranje kampanja za promociju ravnopravnosti u zapošljavanju i suzbijanje rodnih stereotipa.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Priboju ostaje na relativno niskom nivou, sa izraženim izazovima u oblasti zapošljavanja i profesionalnog razvoja. Implementacija ciljanih politika podrške i unapređenje uslova rada mogu značajno doprineti povećanju zaposlenosti i jačanju ekonomskog položaja žena u ovoj opštini.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Priboju**

Ekonomska aktivnost mladih žena do 30 godina u Priboju igra ključnu ulogu u oblikovanju budućeg razvoja lokalne zajednice. Njihovo uključivanje na tržište rada može doprineti smanjenju siromaštva, povećanju ekonomskog rasta i jačanju socijalne stabilnosti. Međutim, žene u ovoj starosnoj grupi suočavaju se s brojnim izazovima, uključujući nedostatak radnih prilika, neusklađenost kvalifikacija sa potrebama tržišta rada i ograničene mogućnosti za profesionalni razvoj.

## **1. Struktura ekonomske aktivnosti žena do 30 godina**

Prema podacima, u Priboju živi ukupno **1.615** žena mlađih od 30 godina, od kojih je ekonomski aktivno **594**, što čini **36,78%** ove starosne grupe. Broj zaposlenih žena iznosi **340**, dok je nezaposleno **254**, što ukazuje na stopu nezaposlenosti od **42,76%**, znatno višu u odnosu na opšti prosek u opštini.

**Tabela 1: Ekonomska aktivnost žena do 30 godina u Priboju**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne** |
| **15–19** | 560 | 54 | 20 | 34 | 506 |
| **20–24** | 572 | 216 | 123 | 93 | 356 |
| **25–29** | 483 | 324 | 197 | 127 | 159 |
| **Ukupno** | 1.615 | 594 | 340 | 254 | 1.021 |

### **Komentari na tabelu:**

**Visoka stopa neaktivnosti mladih žena:**

* Čak **63,22%** mladih žena nije ekonomski aktivno, što znači da su u procesu obrazovanja, posvećene porodičnim obavezama ili ne traže posao zbog nepostojanja adekvatnih prilika.
* Neaktivnost je najizraženija u grupi od 15 do 19 godina (90,36%), što je očekivano zbog školovanja, ali je i dalje visoka u grupama 20–24 i 25–29 godina.

**Niska stopa zaposlenosti među mladima:**

* Zaposlenost kod žena u uzrastu od 20 do 24 godine iznosi samo **21,50%**, što ukazuje na poteškoće u pronalaženju posla nakon završetka obrazovanja.
* Veći broj zaposlenih žena primećen je u grupi 25–29 godina, ali i dalje postoji značajan broj nezaposlenih.

**Povećana nezaposlenost u starijim grupama mladih:**

* Stopa nezaposlenosti raste sa prelaskom iz grupe 20–24 godine u grupu 25–29 godina, gde **39,20%** aktivnih žena ostaje nezaposleno.
* Ovi podaci ukazuju na izazove u zadržavanju mladih žena u lokalnoj zajednici i potrebu za kreiranjem novih prilika za zapošljavanje.

## **2. Ključni faktori ekonomske neaktivnosti mladih žena**

### **1. Produženo obrazovanje i usklađivanje porodičnih obaveza**

Većina žena u starosnoj grupi od 15 do 19 godina još uvek se nalazi u procesu obrazovanja, što doprinosi visokom nivou neaktivnosti. Međutim, u starosnoj grupi 25–29 godina primećuje se povećan broj žena koje su neaktivne zbog preuzimanja porodičnih obaveza i neplaćenog rada u domaćinstvu.

### **2. Nedostatak radnih prilika**

Ekonomska struktura Priboja, koja se oslanja na industriju i javni sektor, ne nudi dovoljno prilika u oblastima koje bi privukle mlade žene, poput uslužnih delatnosti, IT sektora ili kreativne industrije.

### **3. Neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada**

Žene sa srednjim i višim obrazovanjem često se suočavaju sa problemom neadekvatne ponude poslova koji odgovaraju njihovim kvalifikacijama.

## **3. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti mladih žena**

Kako bi se poboljšala ekonomska aktivnost mladih žena do 30 godina u Priboju, potrebno je sprovesti sledeće mere:

**Podrška samozapošljavanju i ženskom preduzetništvu:**

* Uvođenje grantova i subvencija za mlade žene koje žele da pokrenu sopstveni posao.
* Organizacija obuka i mentorskih programa za razvoj preduzetničkih veština.

**Povećanje pristupa obrazovnim i prekvalifikacionim programima:**

* Razvijanje programa prekvalifikacije u oblastima sa visokim potencijalom zapošljavanja, poput turizma, digitalnog marketinga i nege starijih lica.
* Omogućavanje fleksibilnog obrazovanja koje omogućava kombinovanje rada i obrazovanja.

**Razvoj programa za usklađivanje rada i porodičnih obaveza:**

* Kreiranje fleksibilnih radnih aranžmana kao što su rad od kuće i skraćeno radno vreme, kako bi se omogućilo većem broju žena da uđu na tržište rada.
* Povećanje kapaciteta vrtića i podrška porodicama sa decom kroz besplatne ili subvencionisane usluge.

**Promocija rodne ravnopravnosti na tržištu rada:**

* Sprovođenje edukativnih kampanja za poslodavce u cilju podsticanja zapošljavanja žena.
* Povećanje svesti o važnosti ravnopravnog učešća žena u ekonomiji.

## **4. Zaključak**

Ekonomska aktivnost mladih žena u Priboju suočava se sa ozbiljnim izazovima, uključujući visoku stopu nezaposlenosti i neaktivnosti. Iako deo neaktivnosti proizilazi iz obrazovanja, značajan broj žena se suočava sa nedostatkom radnih prilika i neadekvatnim uslovima rada koji omogućavaju balans između poslovnih i privatnih obaveza.

Implementacija strateških mera za unapređenje zapošljivosti, podršku preduzetništvu i osnaživanje žena kroz obrazovne programe može doprineti povećanju ekonomske participacije mladih žena i unapređenju ekonomskog razvoja opštine Priboj.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina u Priboju**

Žene starosti od 50 do 65 godina predstavljaju značajnu grupu radno sposobnog stanovništva u Priboju. Ova starosna grupa često se suočava sa izazovima vezanim za zapošljavanje, uključujući otežan pristup tržištu rada, diskriminaciju zbog starosne dobi, prilagođavanje savremenim tehnologijama i zdravstvene probleme. Njihova ekonomska aktivnost odražava širinu socio-ekonomskih prilika u opštini i ukazuje na ključne oblasti koje zahtevaju unapređenje u politici zapošljavanja.

## **1. Struktura ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina**

U Priboju živi ukupno **2.987** žena u starosnoj grupi od 50 do 65 godina, od kojih je ekonomski aktivno **1.357** žena ili **45,44%**. Broj zaposlenih žena u ovoj starosnoj grupi iznosi **950**, dok je nezaposleno **407** žena, što ukazuje na relativno visoku stopu nezaposlenosti od **29,99%**.

**Tabela 1: Ekonomska aktivnost žena od 50 do 65 godina u Priboju**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne** |
| **50–59** | 1.862 | 1.068 | 730 | 338 | 794 |
| **60–64** | 1.125 | 289 | 220 | 69 | 836 |
| **Ukupno** | 2.987 | 1.357 | 950 | 407 | 1.630 |

### **Komentari na tabelu:**

**Neaktivnost je izraženija među starijima:**

* U starosnoj grupi 60–64 godine čak **74,31%** žena je neaktivno, što ukazuje na njihovo povlačenje iz ekonomskih aktivnosti pre dostizanja penzionog doba.

**Visoka stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama:**

* Među ekonomski aktivnim ženama starosti od 50 do 59 godina, **31,64%** je nezaposleno, što ukazuje na teškoće u pronalaženju posla u kasnijoj fazi radnog veka.

**Nedostatak mogućnosti za zapošljavanje:**

* Ograničene prilike za zapošljavanje u Priboju dodatno otežavaju situaciju za žene starije od 50 godina, koje se suočavaju sa potrebom za prekvalifikacijom i profesionalnim usavršavanjem.

## **2. Razlozi ekonomske neaktivnosti žena od 50 do 65 godina**

Glavni faktori ekonomske neaktivnosti žena u ovoj starosnoj grupi uključuju:

**Blizina penzionisanja:**

* Mnoge žene odlučuju se za ranije povlačenje iz radne snage zbog nedostatka motivacije i dostupnih poslova koji odgovaraju njihovim sposobnostima.

**Zdravstveni problemi:**

* Starosne promene i zdravstveni problemi često utiču na sposobnost žena da ostanu aktivne na tržištu rada.

**Obavljanje neplaćenih kućnih poslova:**

* Čak **1.951** žena u ukupnoj populaciji obavlja neplaćene kućne poslove, pri čemu je ovaj trend izražen i u starosnoj grupi od 50 do 65 godina.

## **3. Poređenje ekonomske aktivnosti žena i muškaraca od 50 do 65 godina**

**Tabela 2: Poređenje ekonomske aktivnosti žena i muškaraca od 50 do 65 godina**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pol** | **Ukupno stanovnika** | **Aktivno (%)** | **Neaktivno (%)** | **Stopa nezaposlenosti (%)** |
| Muškarci | 2.923 | 62,78% | 37,22% | 28,08% |
| Žene | 2.987 | 45,44% | 54,56% | 29,99% |

### **Komentari na tabelu:**

**Muškarci su značajno aktivniji:**

* U starosnoj grupi 50–65 godina muškarci imaju daleko višu stopu ekonomske aktivnosti (62,78%), dok je kod žena ta stopa znatno niža (45,44%).

**Veća neaktivnost kod žena:**

* Skoro polovina žena u ovoj grupi ne učestvuje u radnoj snazi, što dodatno ukazuje na potrebu za jačanjem programa podrške za njihovu ekonomsku integraciju.

## **4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena starijih od 50 godina**

Kako bi se povećala ekonomska aktivnost žena u ovoj starosnoj grupi, neophodno je sprovesti sledeće mere:

**Programi prekvalifikacije i doobuke:**

* Organizacija kurseva i programa stručnog usavršavanja u sektorima sa povećanom potražnjom za radnom snagom (uslužne delatnosti, turizam, socijalne usluge).

**Pružanje fleksibilnih radnih aranžmana:**

* Uvođenje radnih modela sa skraćenim radnim vremenom, radom od kuće i sezonskim poslovima koji su prilagođeni ženama starijeg doba.

**Podrška samozapošljavanju:**

* Kreiranje finansijskih podsticaja i mentorski programi za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao u oblastima zanatstva i malih preduzeća.

**Podrška kroz zdravstvene i socijalne politike:**

* Razvoj programa koji omogućavaju bolje uslove rada za starije žene kroz zdravstvenu i socijalnu podršku.

**Kampanje podizanja svesti:**

* Promocija dugoročnog profesionalnog angažovanja i osnaživanje žena kroz javne kampanje i informisanje o dostupnim prilikama na tržištu rada.

## **5. Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena starijih od 50 godina u Priboju pokazuje brojne izazove, uključujući nisku stopu zaposlenosti i izraženu neaktivnost. Veliki broj žena u ovoj starosnoj grupi suočava se sa preprekama u pronalaženju zaposlenja, pri čemu ključne prepreke uključuju nedostatak radnih prilika, zdravstvene izazove i neformalnu brigu o porodici.

Uvođenjem ciljanih mera kao što su programi prekvalifikacije, fleksibilni oblici rada i podrška samozapošljavanju, može se poboljšati ekonomska integracija žena ove starosne grupe i njihov doprinos lokalnoj ekonomiji.

### **Analiza stepena zaposlenosti žena starosti od 20 do 65 godina u opštini Priboj**

Na osnovu dostavljenih podataka, sprovedena je detaljna analiza zaposlenosti žena u opštini Priboj u starosnom intervalu od 20 do 65 godina. Analiza uključuje apsolutne brojeve zaposlenih žena, procente zaposlenosti u odnosu na ukupan broj žena u ovom uzrastu, kao i procente zaposlenosti za svaku pojedinačnu starosnu grupu.

### **Tabela: Broj žena i procenat zaposlenosti po starosnim kategorijama (Priboj, 2022)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupan broj žena** | **Zaposlene žene** | **% zaposlenih u odnosu na broj žena po starosnoj grupi** |
| 20–24 godine | 572 | 216 | 37,76% |
| 25–29 godina | 483 | 324 | 67,08% |
| 30–49 godina | 2.622 | 2.026 | 77,27% |
| 50–59 godina | 1.862 | 1.068 | 57,36% |
| 60–64 godine | 1.125 | 289 | 25,69% |
| **Ukupno (20–65 godina)** | **6.664** | **3.923** | **58,86%** |


### **Analiza rezultata:**

#### **1. Ukupan procenat zaposlenih žena (20–65 godina):**

* Od ukupno **6.664 žena** u ovom starosnom intervalu, zaposleno je **3.923**, što čini **58,86%**, dok je preostali deo ekonomski neaktivan ili nezaposlen.
* Ovaj procenat pokazuje da je Priboj u solidnoj poziciji u pogledu ekonomske aktivnosti žena u poređenju sa drugim opštinama u regionu.

#### **2. Zaposlenost po starosnim grupama:**

* **Najveći procenat zaposlenosti** beleži se u grupi **30–49 godina**, gde je zaposleno **77,27%** žena, što pokazuje visoku aktivnost ove starosne kategorije.
* **Najniži procenat zaposlenosti** primećen je kod žena starosti **60–64 godine**, sa zaposlenošću od samo **25,69%**, što je očekivano s obzirom na pripreme za penzionisanje.
* Kod mladih žena u uzrastu **20–24 godine**, zaposlenost iznosi **37,76%**, što pokazuje da postoji značajan broj žena koje nisu aktivne na tržištu rada.

#### **3. Mlade žene (20–29 godina):**

* Ukupno **1.055 žena** spada u ovu starosnu grupu, od kojih je zaposleno **540**, što čini **51,18%** ukupne zaposlenosti ove grupe.
* Ovi podaci ukazuju na značaj dodatne podrške mladim ženama kroz stručno osposobljavanje i programe zapošljavanja.

Zaposlenost žena u opštini Priboj je na nivou od **58,86%**, što ukazuje na prosečnu ekonomsku aktivnost u odnosu na druge opštine u regionu. Najveći broj zaposlenih žena je u starosnoj grupi 30–49 godina, dok mlade žene i žene starije od 50 godina imaju niže stope zaposlenosti.

Fokus u narednom periodu treba da bude na povećanju zapošljivosti mladih žena kroz programe obuke i podršku preduzetništvu, dok starijim ženama treba omogućiti prilagođene radne uslove i programe profesionalne prekvalifikacije.

# **Zaključno izlaganje o ekonomskoj aktivnosti žena u Priboju**

Analiza ekonomske aktivnosti žena u Priboju pokazuje da one čine značajan deo radno sposobnog stanovništva, ali se suočavaju sa brojnim izazovima u pogledu zapošljavanja i ekonomske participacije. Ukupna stopa ekonomske aktivnosti žena iznosi **33,84%**, što ukazuje na relativno nizak nivo uključenosti žena na tržište rada u poređenju sa muškarcima.

Uočava se visok nivo ekonomske neaktivnosti, pri čemu veliki broj žena obavlja neplaćene kućne poslove (**16,49%**) ili se ne bavi formalnim ekonomskim aktivnostima zbog nedostatka adekvatnih prilika i porodičnih obaveza. Stopa nezaposlenosti među ženama iznosi **30,89%**, što je pokazatelj ograničenih mogućnosti za zaposlenje u lokalnoj zajednici, posebno za žene sa nižim nivoom obrazovanja.

### **Ključni nalazi analize:**

**Visok nivo ekonomske neaktivnosti među ženama**

* Veliki procenat žena nije aktivan na tržištu rada, što je rezultat kombinacije socijalnih, ekonomskih i kulturnih faktora. Tradicionalna podela uloga, nedostatak fleksibilnih radnih aranžmana i ograničene prilike u formalnom sektoru dodatno otežavaju njihovu ekonomsku integraciju.

**Težak položaj žena mlađih od 30 godina**

* Mlade žene suočavaju se s visokim stopama nezaposlenosti i otežanim ulaskom na tržište rada. Njihov prelazak sa obrazovanja na zaposlenje je otežan zbog nedostatka prilagođenih radnih mesta, što često dovodi do emigracije i traženja zaposlenja van lokalne zajednice.

**Nizak stepen zapošljavanja žena starijih od 50 godina**

* Ova starosna grupa ima visoku stopu neaktivnosti zbog rane pripreme za penziju, zdravstvenih problema i nedostatka programa podrške za produženi radni vek.

**Rodni disbalans u ekonomskoj aktivnosti**

* Žene su značajno manje zastupljene u ekonomiji u poređenju sa muškarcima, pri čemu dominiraju u sektorima sa nižim prihodima i nestabilnim radnim uslovima.

**Potreba za dodatnim obrazovanjem i prekvalifikacijom**

* Žene u Priboju imaju ograničene mogućnosti za profesionalno usavršavanje i prilagođavanje savremenim tržišnim potrebama, što umanjuje njihove šanse za konkurentnost na tržištu rada.

### **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena:**

**Podrška preduzetništvu i samozapošljavanju**

* Pružiti finansijsku i mentorsku podršku ženama koje žele da pokrenu sopstveni posao, kroz subvencije, edukaciju i podršku u administrativnim procesima.

**Razvoj fleksibilnih radnih uslova**

* Uvođenje part-time poslova, rada od kuće i drugih fleksibilnih modela zapošljavanja koji omogućavaju ženama da usklade profesionalne i porodične obaveze.

**Obrazovni programi i prekvalifikacija**

* Organizovanje programa prekvalifikacije u oblastima sa potencijalom za zapošljavanje žena, poput turizma, uslužnih delatnosti i digitalnog poslovanja.

**Podsticaji za poslodavce**

* Implementacija programa koji stimulišu poslodavce da zapošljavaju žene kroz poreske olakšice, subvencije i druge oblike podrške.

**Promocija rodne ravnopravnosti**

* Sprovođenje kampanja za podizanje svesti o važnosti uključivanja žena u privredu i suzbijanje stereotipa koji ograničavaju njihovu radnu aktivnost.

### **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Priboju suočava se sa ozbiljnim izazovima, uključujući visoku stopu neaktivnosti i nezaposlenosti. Povećanje ekonomske participacije žena je ključno za dugoročni razvoj lokalne zajednice, smanjenje siromaštva i jačanje socijalne kohezije. Implementacija adekvatnih politika podrške može značajno unaprediti njihov položaj i omogućiti punu participaciju u ekonomskim tokovima opštine.